



**МИНИСТЕРСТВО ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ИНСТИТУТАМИ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА
И ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ

№ 13

« 27 » марта 2021 г.

**О внесении изменений
в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения
конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение
в кадровый резерв в Министерстве по взаимодействию с институтами
гражданского общества и делам национальностей
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 27.10.2020 № 346-ФЗ
«О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона от 27.07.2004
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Порядок и сроки работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики», утвержденный приказом Министерства по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики от 12.10.2018г. № 29 (приложение № 2) изменения, заменив абзацы второй-четвертый пункта 3 абзацами следующего содержания:

«В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров Мингравданнац (далее-кадровая служба) и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями абзаца третьего настоящего пункта независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих,

по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце втором настоящего пункта, включаются представители Общественного совета при Мингражданнац. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Мингражданнац не может превышать в совокупности три года.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заведующего сектором правового обеспечения Р.В. Шорова.

И.о. министра



А. Курашинов

С приказом ознакомлены:

Заместитель министра – начальник
отдела бухгалтерского учета,
отчетности и экономического
планирования



М. Атланова

Заведующий сектором правового
обеспечения



Р. Шоров

Приложение № 2
к приказу Министерства по взаимодействию
с институтами гражданского общества
и делам национальностей
Кабардино-Балкарской Республики
от 12 октября 2018 г. № 29

**Порядок
и сроки работы конкурсной комиссии
для проведения конкурса на замещение вакантной
должности государственной гражданской службы
Кабардино-Балкарской Республики и включение
в кадровый резерв в Министерстве по взаимодействию с институтами
гражданского общества и делам национальностей
Кабардино-Балкарской Республики
(в ред. приказа Мингражданац КБР от 27.03.2021 г. № 13)**

1. Конкурсная комиссия Министерства по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2015 года № 28-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», а также Методикой проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв в Министерстве по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики, утверждённой настоящим приказом.

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики (далее – Мингражданнац КБР).

3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров Мингражданнац КБР (далее-кадровая служба) и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с положениями абзаца третьего настоящего пункта независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце втором настоящего пункта, включаются представители Общественного совета при Мингражданнац КБР. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов. Представители общественных советов, включаемые в состав конкурсных комиссий, определяются решениями соответствующих общественных советов.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Мингражданнац КБР не может превышать в совокупности три года.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя проводится периодическое обновление ее состава.

4. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией

осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у руководителей структурных подразделений Мингражданнац КБР сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить министру по взаимодействию с институтами гражданского общества и делам национальностей Кабардино-Балкарской Республики предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии;

в) приглашать на заседания конкурсной комиссии начальников (и/или их заместителей) структурных подразделений, не являющихся членами конкурсной комиссии.

6. Конкурсная комиссия проводит конкурсы:

на замещение вакантных должностей гражданской службы Мингражданнац КБР;

по формированию кадрового резерва Мингражданнац КБР.

7. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа Мингражданнац КБР о проведении конкурса.

Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

8. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

9. Решение принимается конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,

и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», которые подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем и членами конкурсной комиссии, принимавшими участие в заседании.