



**МИНИСТЕРСТВО
ПО ДЕЛАМ НАЦИОНАЛЬНОСТЕЙ И ОБЩЕСТВЕННЫМ ПРОЕКТАМ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(Миннац КБР)
П Р И К А З**

**КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ ЛЪЭПКЪ ІУЭХУХЭМРЭ ЖЫЛАГЪУЭ
ПРОЕКТХЭМКІЭ И МИНИСТЕРСТВЭ
У Н А Ф Э**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ МИЛЛЕТЛЕНИ ИШЛЕРИ
ЭМДА ЖАМАУАТ ПРОЕКТЛЕ ЖАНЫ БЛА МИНИСТЕРСТВОСУ
Б У Й Р У К Ъ**

14.04.2016

№ 18

**Об утверждении Положения
о порядке премирования, единовременного поощрения и выплаты
материальной помощи работникам, замещающим должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Министерства по делам национальностей и общественным
проектам Кабардино-Балкарской Республики**

В целях стимулирования профессиональной деятельности сотрудников Министерства по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, в соответствии с Указом Президента КБР от 08.08.2007 г. №55-УП «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке премирования, единовременного поощрения и выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра

Д. Гергоков

Положение
о порядке премирования, единовременного поощрения и выплаты
материальной помощи работникам, замещающим должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Министерства по делам национальностей и общественным
проектам Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок стимулирования профессиональной деятельности и выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики (далее – работники Министерства).

1.2. Премирование, поощрение и выплата материальной помощи работникам Министерства осуществляется в соответствии с Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики № 55-УП от 8 августа 2007 г. «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» и настоящим Положением при наличии экономии фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничивается.

II. Порядок премирования работников,
замещающих должности,
не являющиеся должностями государственной гражданской
службы Министерства

2.1. Премии за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей работникам Министерства, выплачиваются по результатам работы при подведении итогов деятельности Министерства за определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год, иной период).

2.2. При принятии решения о премировании лиц, указанных в пункте 2.1. настоящего Порядка, учитывается соблюдение ими трудовой дисциплины и следующих показателей трудовой деятельности:

- личный вклад в обеспечение выполнения задач и реализации функций, возложенных на Министерство;
- степень сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- оперативность и профессионализм в решении возникающих вопросов, в подготовке документов, выполнении поручений руководства Министерства;
- использование новых форм и методов работы, положительно отразившихся на результатах работы;
- соблюдения установленных сроков выполнения поручений, добросовестное и качественное выполнение работы, предусмотренной должностными обязанностями;
- соблюдение распорядка работы Министерства.

2.3. Руководители структурных подразделений, в структуре которых числятся работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства, по согласованию с заместителями министра, курирующими соответствующие направления

деятельности, вносят министру предложения о премировании работников Министерства.

2.4. Премирование работников Министерства осуществляется в пределах экономии фонда оплаты труда. Решение о начислении премии принимается с учетом положений пункта 2.2 настоящего Порядка и оформляется приказом Министерства.

2.5. Премия не начисляется за время, когда работник, не являющийся государственным служащим Министерства:

- получал пособие по временной нетрудоспособности, в том числе по беременности и родам;
- находился в трудовом или учебном отпуске;
- находился в отпуске без сохранения заработной платы;
- отсутствовал по иным основаниям, в т.ч. предусмотренным ТК РФ.

2.6. При применении к работникам Министерства дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка размер премии подлежит снижению. Указанное снижение необходимо учитывать при выплате лишь тех премиальных выплат, входящих в состав денежного содержания, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера таких выплат не должно уменьшать размер месячной оплаты труда работников больше чем на 20 процентов.

III. Порядок единовременного поощрения работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства

3.1. Работнику Министерства выплачивается единовременное денежное поощрение.

3.2. Единовременное денежное поощрение выплачивается в следующих случаях:

- при награждении Почетной грамотой Правительства Кабардино-Балкарской Республики - в размере 2-х окладов в соответствии с замещаемой должностью;
- при награждении Почетной грамотой Парламента Кабардино-Балкарской Республики - в размере 2-х окладов в соответствии с замещаемой должностью;
- при объявлении благодарности Правительства Кабардино-Балкарской Республики - в размере 2-х окладов в соответствии с замещаемой должностью;
- при объявлении благодарности Парламента Кабардино-Балкарской Республики - в размере 2-х окладов в соответствии с замещаемой должностью;
- при награждении почетной грамотой Министерства по делам национальностей и общественным проектам Кабардино-Балкарской Республики - в размере 1-го оклада в соответствии с замещаемой должностью;
- в связи с юбилейными датами: 50 лет; 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) в размере 1-го оклада в соответствии с замещаемой должностью;
- в других случаях при наличии оснований в каждом случае отдельно.

3.3. Решение о выплате и размере единовременного поощрения работникам, указанным в пункте 3.2. принимает министр на основании предложений руководителей структурных подразделений, в структуре которых числятся работники, замещающие должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства с учетом оснований, указанных в п.2.2 настоящего положения, и оформляется приказом Министерства.

IV. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства

4.1. При предоставлении работнику Министерства ежегодного оплачиваемого отпуска (далее - отпуск) в соответствии с Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики № 55-УП от 8 августа 2007 г. «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

4.2. Единовременная выплата работнику Министерства производится один раз в год по его заявлению на имя министра, одновременно с оплатой отпуска. В случаях использования работником отпуска частями, соответствующая выплата производится по заявлению работника при использовании первой части отпуска.

Работнику Министерства не отработавшему полного календарного года со дня поступления в текущем году на работу в Министерство единовременная выплата к отпуску выплачивается в размере, пропорциональном периоду, исчисляемому с даты поступления на работу в Министерство по 31 декабря соответствующего календарного года включительно, с учетом времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством Российской Федерации возраста.

4.3. В случае если работник Министерства в течение года не использовал своего права на отпуск, данная выплата производится в конце года.

V. Порядок выплаты материальной помощи работникам, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства

5.1. Работникам Министерства в соответствии с Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики № 55-УП от 8 августа 2007 г. «Об оплате труда работников органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

5.2. Выплата материальной помощи производится по личному заявлению работника Министерства на имя министра и может быть осуществлена одновременно с оплатой отпуска либо при использовании любой части отпуска, а также в течение календарного года на основании приказа Министерства.

Работнику Министерства, не отработавшему полного календарного года со дня поступления в текущем году на работу в Министерство, материальная помощь к отпуску выплачивается в размере, пропорциональном периоду, исчисляемому с даты поступления на работу в Министерство по 31 декабря соответствующего календарного года включительно, с учетом времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законодательством Российской Федерации возраста.

5.3. Указанная выплата производится один раз в год. Если работник Министерства не использовал своего права на отпуск в течение года, данная выплата производится в конце года.

5.4. По мотивированному заявлению, поданному не позднее 6 месяцев с даты наступления события, лицам, не являющимся государственными служащими Министерства, на основании приказа Министерства при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в случаях:

- причинения ущерба вследствие пожара, хищения имущества и других чрезвычайных обстоятельств;
- оплаты дорогостоящей операции;
- смерти близких родственников (отец, мать, супруг (супруга), дети, сестра, брат);
- вступления в брак;
- рождения детей;
- в иных случаях при наличии оснований в каждом случае отдельно.

Указанная в настоящем пункте материальная помощь выплачивается работникам Министерства при представлении подтверждающих документов при экономии фонда оплаты труда в размере двух должностных окладов по замещаемой должности.
